

M.Sc.-Arbeiten zu vergeben!

Die Arbeitseinheit **Psychologische Diagnostik und Persönlichkeitspsychologie** (AE Back) vergibt mehrere Masterarbeiten in aktuellen Forschungsprojekten (siehe folgende Seiten).

Die **Forschungsschwerpunkte** der Arbeitseinheit liegen im dynamischen Zusammenspiel und der längsschnittlichen Entwicklung von Persönlichkeitsunterschieden und sozialen Beziehungen (siehe: <http://www.uni-muenster.de/PsyIFP/AEBack/research/index.html>). Hierbei beschäftigen wir uns ausgehend von einem theoretisch und methodisch integrativen Ansatz mit (1) der Diagnostik von Persönlichkeitsunterschieden, (2) der Entwicklung von Persönlichkeit und sozialen Beziehungen, (3) sozialen Interaktionsprozessen und (4) den intra- und interpersonellen Mechanismen, die den Effekten von Persönlichkeit auf soziale Beziehungen und vice versa über die Zeit zugrunde liegen.

Unsere **Feld- und Laborstudien** zeichnen sich durch einen multimethodalen Zugang zur Erfassung interindividueller Differenzen (Selbstbericht, Bekanntenbericht, indirekte Verfahren, Verhaltensmessung) und real stattfindender sozialer Interaktionen sowie sozialer Beziehungen (experimentelle Laboruntersuchungen, Smartphone-basiertes Experience Sampling, Online Diaries, computermedierte Kommunikation) aus.

Die Ergebnisse unserer Studien haben nicht nur **theoretische Implikationen** für die persönlichkeitspsychologische, diagnostische, sozial- und entwicklungspsychologische Forschung sondern auch **praktische Implikationen** in verschiedenen Anwendungskontexten (z.B. Einfluss von Therapeut-Patient-Interaktionen sowie der Genauigkeit störungsbezogener Urteile auf den Therapieverlauf; Interaktion in Arbeitsgruppen; Genauigkeit von Bewerber- und Mitarbeiterbeurteilungen; diagnostische Kompetenz von Lehrkräften; Lehrer-Schüler-Interaktionen; soziale Anpassung und Delinquenz im Strafvollzug).

Folgende Eigenschaften zeichnen Sie optimaler Weise aus:

- Engagement und Zuverlässigkeit
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Interesse am Forschen
- Spaß an und mit Daten

Wir bieten:

- abwechslungsreiche und spannende Projekte
- Teilhabe an aktueller Forschung
- engmaschige Betreuung
- Arbeit im Team, u.a. mit Mitarbeitern, anderen Master- und Bachelorstudierenden, Hilfskräften und Forschungspraktikanten/innen
- forschungs- und praxisrelevante Abschlussarbeiten
- Beteiligung an Publikationen

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und einem Motivationsschreiben bitte per E-Mail an die bei den jeweiligen Projekten angegebenen Ansprechpartner. Bitte legen Sie hierbei auch dar, inwiefern Ihre Kompetenzen und Interessen zu der ausgeschriebenen Arbeit passen.

Es empfiehlt sich außerdem, sich vorab einen Überblick über die Forschungsthemen und Publikationen der Arbeitseinheit zu verschaffen (siehe: <http://www.uni-muenster.de/PsyIFP/AEBack/research/index.html>). Für Details zu den Projekten, weitere Informationen und Rückfragen steht Ihnen Prof. Back gerne zur Verfügung: Prof. Dr. Mitja Back, Telefon: 0251 / 83-34122, E-Mail: mitja.back@uni-muenster.de.

Entwicklung und Pilotierung eines Social Skills Training Parcours

Soziale Kompetenzen (z.B. Durchsetzungsstärke) sind zentral für die erfolgreiche Bewältigung interpersonell anspruchsvoller Situation. Die Erfassung sozialer Kompetenzen beschränkt sich allerdings häufig auf eine Selbsteinschätzung (z.B. wie sehr Personen glauben, sich durchsetzen zu können). Forschung zeigt, dass diese Selbstsicht nur relativ gering mit tatsächlich gezeigten sozialen Kompetenzen einhergeht. Um mehr Menschen einen Einblick in ihre wirklichen sozialen Kompetenzen zu geben, planen wir im Center for Social Skills die Entwicklung eines Verhaltensparcours, mit dem soziale Kompetenzen standardisiert und verhaltensbezogen erfasst werden können. Im Rahmen des Parcours sollen Personen zum Beispiel mit verschiedenen sozial anspruchsvollen Situationen konfrontiert werden und auf Basis ihres Verhaltens Feedback erhalten.

Zu diesem Thema bieten wir **bis zu zwei Masterarbeiten** an. Im Rahmen der Masterarbeiten soll solch ein Verhaltensparcours entwickelt und pilotiert werden.

Bei Interesse wenden Sie sich gerne an simon.breil@uni-muenster.de



Forschung | Ausbildung | Transfer

Registered Report zu Entrepreneurial Social Skills

Neben einer guten Geschäftsidee benötigen Gründer:innen verschiedene Kompetenzen, um die Finanzierung ihres Start-ups sicherzustellen. Im Center for Social Skills untersuchen wir, welche sozialen Kompetenzen (z.B. Überzeugungskraft, Warmherzigkeit, Gelassenheit) Gründer:innen mitbringen müssen, um in Start-up Pitches zu überzeugen. Zu diesem Thema haben wir **eine Masterarbeit** zu vergeben:

Wir wollen untersuchen, in welchen Verhaltensweisen sich Personen in Start-up Pitches unterscheiden, wie sich diese Verhaltensweisen empirisch gruppieren und wie diese Verhaltensweisen mit dem Erfolg des Start-ups zusammenhängen.

Dazu werden (a) Videos realer Start-up-Pitches gesammelt und (b) auf Basis der Videos und einer Literaturrecherche relevante Verhaltensweisen und Kompetenzen extrahiert sowie ein Kodierschema zur systematischen Erfassung dieser Verhaltensweisen entwickelt.

Die Masterarbeit soll im Registered Report Format geschrieben werden. Das heißt, die tatsächliche Verhaltenskodierung der Videos ist kein Teil der Arbeit. Vielmehr liegt der Fokus der Arbeit auf der Planung der Datenerhebung sowie der Planung der Datenauswertung.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und einem Motivationsschreiben in einem PDF-Dokument per E-Mail an Simon Breil (simon.breil@uni-muenster.de). Bitte legen Sie hierbei auch dar, inwiefern Ihre Kompetenzen und Interessen zu der ausgeschriebenen Arbeit passen. Für weitere Informationen und Rückfragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

