

Am Lehrstuhl für **Organisations- & Wirtschaftspsychologie** (Institut für Psychologie an der Universität Münster) ist im Rahmen des Projekts „FIRE-III: Führung und Teamarbeit in Hochrisikoumwelten“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt (zunächst befristet für 6 Monate, Verlängerung geplant) eine Stelle zu besetzen als

Studentische Hilfskraft (6-8 Std./Woche)

Zum Projekthintergrund: Arbeitsteams in Hochrisikoumwelten, wie z.B. Einheiten der Feuerwehren, müssen in sehr dynamischen Einsatzsituationen und oft unter Zeitdruck handeln. Diese Situationen sind zudem häufig durch Intransparenz, suboptimale Informationsversorgung, Stress sowie eine hohe Eigengefahr geprägt. Damit kommen den Führungskräften und der erfolgreichen Zusammenarbeit der Teams entscheidende Rollen zu. Das Projekt fokussiert das Erleben der Einsatzkräfte und die Qualität der Führungskräfteausbildungen. Weitere Informationen unter uni.ms/fire.



Deine Aufgaben

- Unterstützung bei der Durchführung von Studien zum Thema „Führung und Teamarbeit in Hochrisiko-Kontexten“
- Auswertung, Präsentation und Dokumentation von Studien aus dem Onlinepanel FIRE Feedback
- Unterstützung beim Betrieb des Onlinepanels FIRE Feedback, z.B. Erstellung dauerhaft verfügbarer Online-Selbsttests mit Feedback für die Panelmitglieder



Dein Profil

- Begeisterung für Forschung in der Organisations- & Wirtschaftspsychologie
- Studium der Psychologie mit sehr guten Noten (mind. 4. Bachelorsemester)
- Hohe Leistungsbereitschaft und Zuverlässigkeit
- Erste Erfahrungen in Online-Befragungsmethoden (z.B. Unipark)
- Kenntnisse üblicher Statistiksoftware; gute bis sehr gute Englischkenntnisse

Wir bieten Dir

- Flexible und freie Einteilung der Arbeitszeiten
- Zugang zu einem Arbeitsplatz am Institut – Remote-Arbeit ist jedoch ausdrücklich möglich!
- Teamgeist: Regelmäßige Austauschtreffen und Socials, gemeinsame Ausflüge zu unserem Kooperationspartner Institut der Feuerwehr NRW (IdF NRW), Vernetzung innerhalb der Arbeitseinheit
- Bei Interesse: Beteiligung bei der Publikation von Forschungsergebnissen

Die Universität Münster tritt für Geschlechtergerechtigkeit ein und strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über **Deine Bewerbung** mit den üblichen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien/TOR) **bis zum 19. Juli 2024** (nur in elektronischer Form als PDF) an M.Sc. Johanna Bunk-Werner: j.bunk-werner@uni-muenster.de