

Gemeinsame Verantwortung der Gleichstellungskommission und Gleichstellungsbeauftragten des FB 14, Heisenbergstr. 2, Mail: Gleichstellung.FB14@uni-muenster.de, weitere Kontaktdaten finden sich auf der Webseite „[Gleichstellung am Fachbereich](#)“

Einführung eines newsletters „Aktuelles in der Gleichstellung am FB 14“ – WARUM?

Die Kommission für Gleichstellung am FB 14 bereitet alle vier Jahre den „[Gleichstellungsplan](#) für den Fachbereich Geowissenschaften“ zum Beschluss im Fachbereichsrat vor. Zuletzt wurde dieser im Herbst 2023 verabschiedet. Unter den Maßnahmen befinden sich einige jährlich wiederkehrende Informationspunkte, die nun – ergänzt um weitere aktuelle Entwicklungen und Aktivitäten am FB 14 – in diesem newsletter jährlich zusammenfassend kommuniziert werden.

Infos zu Maßnahmen aus dem Gleichstellungsplan FB 14

Im Folgenden sind die jährlich wiederkehrenden Informationspunkte für alle Beschäftigten und Studierenden am FB 14 dargestellt:

Hinweis auf die Unterstützung durch die dezentrale Gleichstellungsbeauftragte (GB) bei [Neubewertungen von Stellen](#). Dies betrifft alle Stellen im MTV-Bereich, in denen eine Veränderung von Prozessen, neue Aufgaben oder auch strukturelle organisatorische Änderungen passiert sind (Maßnahme 8).

Hinweis auf **Leistungsprämien**, falls Höhergruppierungen der Stellen im MTV-Bereich nicht möglich sind. Dies betrifft besonders häufig Frauen in dem frauentypischen Berufen der kaufm. Angestellten in den Geschäftszimmern (auch häufig in Teilzeit beschäftigt), die dadurch einen [finanziellen Ausgleich](#) vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels erfahren (Maßnahme 8a).

Hinweis auf die Möglichkeit, einmal pro Jahr eine **Einzelförderung von Konferenz und**

Tagungsreisen für Promovendinnen und weiblichen Postdocs über das [Büro für Gleichstellung](#) in Anspruch zu nehmen (Maßnahme 10).

Hinweis auf den [Leitfaden](#) „**Hochschullehre geschlechtersensibel gestalten**“ des Forschungsnetzwerks Gender im Mittelbau (Stand Juli 2018) für alle in der Lehre tätigen Professor*innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen (in dt. und engl. Sprache) (Maßnahme 16).

Hinweise auf die Beibehaltung der **Geschlechtergerechten Schriftsprache** in der öffentlichen und FB internen Kommunikation finden sich im [Senatsbeschluss](#) und im [Büro für Gleichstellung](#) (Maßnahme 17).

Zu Beginn jeder Sitzungsperiode sollte auf **familienfreundliche Gremien- und Sitzungszeiten** hingewiesen werden. Im Notfall stehen die **Back-Up Betreuung** des [Büros für Gleichstellung](#) sowie zwei **Kids-Boxen** "Hamel Jontef - für töfte Kotens!" am FB 14 in den beiden Häusern zur Verfügung (Maßnahme 23): Heisenbergstraße 2 (EG, Raum 18, Schlüssel in Bibliothek der Lehrereinheit 1), Corrensstraße 24 (4. OG, Raum 423 (Abstellraum), Schlüssel bei Judith Wegener / Susanne Klaus im Raum 412/413).

Weitere Aktivitäten und wichtige Hinweise

In den letzten Monaten wurden auf jeder Toilette in den beiden Häusern AVZ und GEO1 „**Menstruation Stations**“ mit entsprechendem Hinweis auf Möglichkeiten von Materialspenden aufgestellt.

In den beiden Gebäuden befinden sich nun je ein „**All Gender Restroom**“ mit Wickelmöglichkeit: 5. Etage des AVZ-Gebäudes

(Corrensstr. 24) und Untergeschoss des GEO1-Gebäudes (Heisenbergstr. 2).

In den letzten Monaten gab es verschiedene Aktivitäten, um **Frauen in den Geowissenschaften sichtbar** zu machen:

- Hinweis auf Frauen in der MüFo-Schriftenreihe 1965-2028, die von der Münstersche Forschungen zur Geologie und Paläontologie herausgegeben werden.

Auf dem **Geo.Science.Day** am 14.05.2024 war das Thema Gleichstellung auf der Geo.Fair vertreten.

Folgende wichtige Dokumente wurden erstellt / aktualisiert:

- **Orientierungshilfe** zur inklusiven und bedürfnisorientierten **Planung und Durchführung von Geländeexkursionen**
- Poster und **Handreichung** „**Was tun bei sexualisierter Diskriminierung und Gewalt**“ (engl. + dt.)
- **Übersicht** von „**52 gleichstellungsrelevante Aussagen**“ zur Unterstützung der wochenweisen Kommunikation (z.B. über Infosteelen und Portale) wichtiger Tipps und Ansprechpersonen / -stellen
- Zu Beginn des Wintersemesters 2024/2025 stehen die nächsten Wahlen der verschiedenen idealerweise geschlechterparitätisch besetzten Kommissionen und Ausschüsse im Fachbereich 14 an ([Infos und Übersicht](#))

Save the Date

Am 25. November 2025, dem „Internationalen Tag zur Beseitigung der Gewalt gegen Frauen“, wird es zum ersten Mal eine Frauenvollversammlung des Fachbereichs

Geowissenschaften geben. Diese wird von der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungskommission durchgeführt. Für Wünsche und Anregungen schreiben Sie gerne eine Mail an: Gleichstellung.FB14@uni-muenster.de.

„Reflectory“ zur Sensibilisierung für Gleichstellungsfragen

Mit finanzieller Unterstützung des Büros für Gleichstellung ist eine interaktive Anwendung („Reflectory“) zur Sensibilisierung von Gleichstellungsfragen entwickelt worden, in der ausgewählte Aspekte und Ziele der Gleichstellung in lebensnahe Situationen übertragen, aus unterschiedlichen Perspektiven beleuchtet und auf diese Weise multiperspektivisch erfahrbar gemacht werden. Konkret werden Nutzer*innen auf der Basis von Audio-, Video-, Bild- und Textmaterialien in einen Handlungsstrang („story“) eingebunden und wiederholt an Entscheidungssituationen herangeführt. Dabei müssen Informationen erfasst, Argumente und Perspektiven unterschiedlicher Akteur*innen eingeholt und mögliche Handlungsoptionen reflektiert („reflect“) werden. Das Ziel besteht darin, für Gleichstellungsfragen zu sensibilisieren sowie zur kritischen Reflexion und zu persönlichem Engagement anzuregen. Die **Anwendung** ist barrierefrei zugänglich (Ansprechperson: katja.wrenger@uni-muenster.de).

Offene Frage am Ende:

Wie gefällt Ihnen / Euch der neue newsletter? Gibt es noch andere Wege alle Beschäftigten und Studierenden zu erreichen? Bitte melden unter Gleichstellung.FB14@uni-muenster.de.